

Kwartał w liczbach
według stanu na 30 września 2025 roku

Lublin, 2025



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2025 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2025 r.....	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	14
1.5. Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy ..	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	32
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Poradnictwa Zawodowego w III kwartale 2025 r.....	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	41
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2025 r.	43
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.....	45

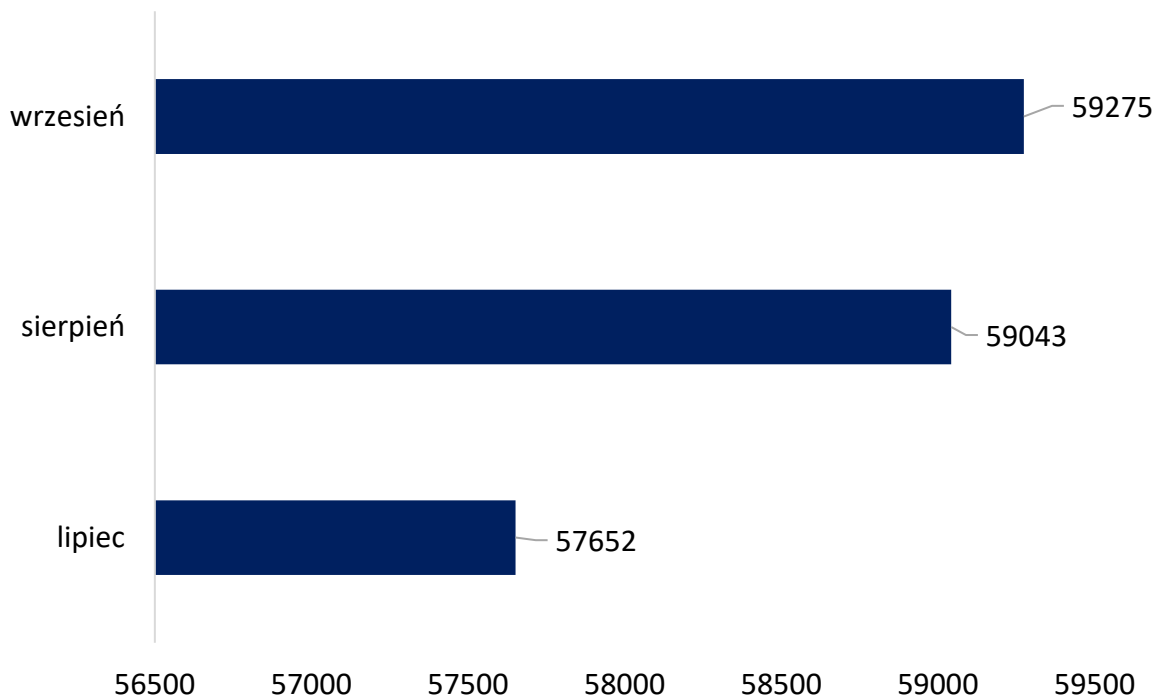
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2025 r.

Na koniec września 2025 r. w kraju zarejestrowanych było **866 126** osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **59 275** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2025 r. wzrosła o 4 002 osoby, tj. o 7,2%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2025 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2025 – 57 652 osoby;
- sierpień 2025 – 59 043 osoby;
- wrzesień 2025 – 59 275 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Wyszczególnienie	30.06.2025		30.09.2025		Wzrost / spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 752	778	1 916	864	164	3,2
Powiat bialski	3 595	1 665	3 735	1 712	140	6,3
Biłgoraj	2 012	966	2 246	1 104	234	3,8
Miasto Chełm	1 641	830	1 799	908	158	3,0
Powiat chełmski	2 282	1 211	2 495	1 347	213	4,2
Hrubieszów	2 669	1 311	2 798	1 385	129	4,7
Janów Lubelski	1 659	710	1 760	756	101	3,0
Krasnystaw	2 524	1 173	2 628	1 215	104	4,4
Kraśnik	3 121	1 448	3 299	1 501	178	5,6
Lubartów	3 293	1 603	3 499	1 673	206	5,9
Miasto Lublin	7 494	3 413	7 859	3 579	365	13,3
Powiat lubelski	2 656	1 273	2 979	1 376	323	5,0
Łęczna	1 093	575	1 202	641	109	2,0
Łuków	1 519	825	1 681	923	162	2,8
Opole Lubelskie	1 879	909	1 980	955	101	3,3
Parczew	930	493	974	508	44	1,6
Puławy	2 080	985	2 296	1 068	216	3,9
Radzyń Podlaski	1 426	698	1 560	729	134	2,6
Ryki	1 117	525	1 210	573	93	2,0
Świdnik	1 629	724	1 785	801	156	3,0
Tomaszów Lubelski	2 197	1 125	2 398	1 198	201	4,0
Włodawa	1 684	866	1 859	948	175	3,1
Miasto Zamość	1 989	928	2 137	1 017	148	3,6
Powiat zamojski	3 032	1 454	3 180	1 553	148	5,4
Ogółem	55 273	26 488	59 275	28 334	4 002	100

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 20 305 osób (w tym 10 411 kobiet), tj. o 2 966 (17,1%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2024 roku napływ bezrobotnych spadł o 0,9% (o 179 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2025 roku wyłączone zostały 16 303 osoby (tj. o 16,0% mniej niż w II kwartale 2025 r. oraz 22,7% mniej niż w III kwartale 2024 r.); w tym z powodu:

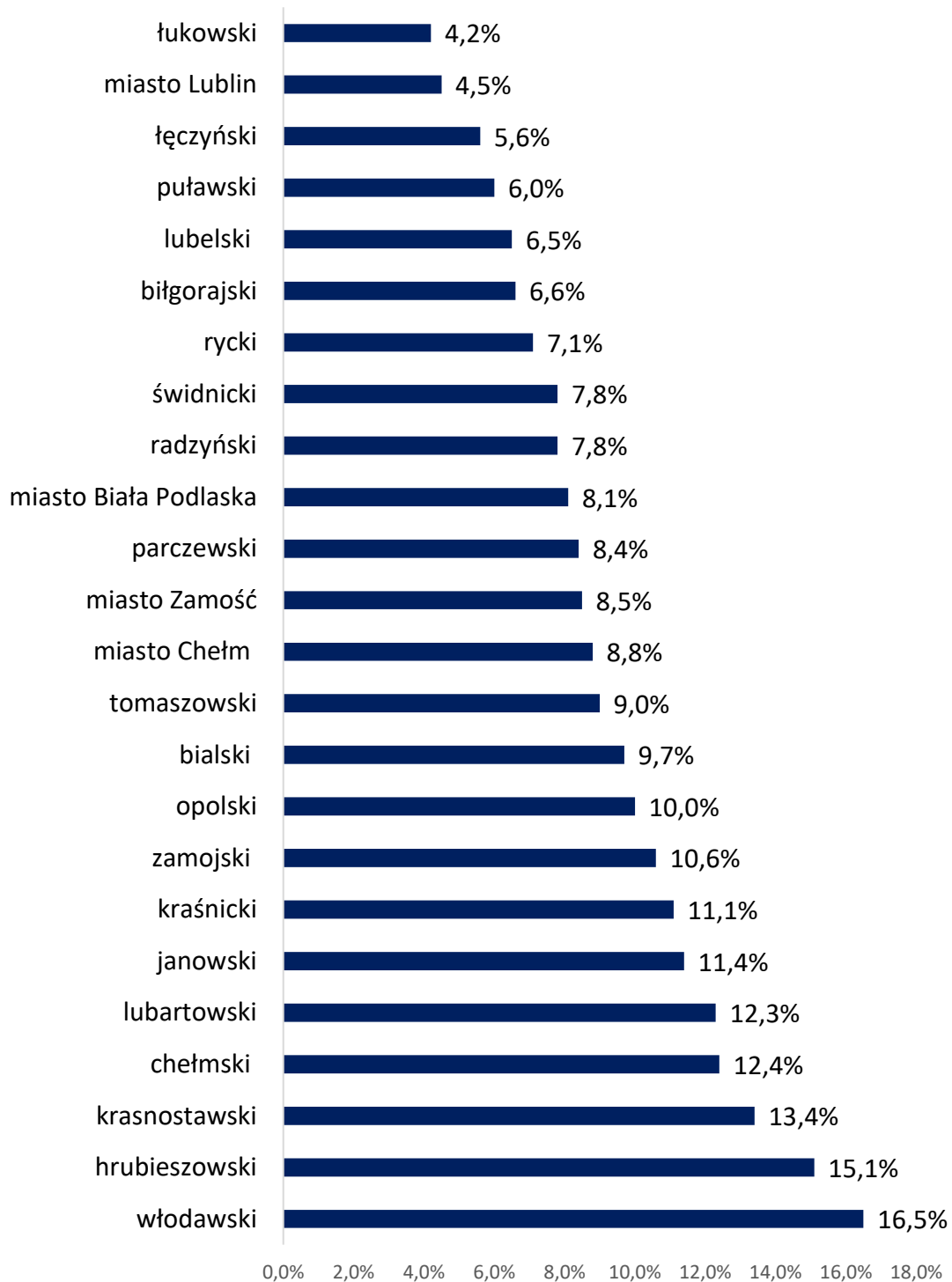
- podjęcia pracy 10 314 osób,
 - pracy niesubsydiowanej 9 006 osób,
 - prac interwencyjnych 410 osób,
 - robót publicznych 179 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 304 osoby,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 197 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 174 osoby,
- rozpoczęcia stażu 1 228 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 518 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 683 osoby.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 63,3% i był wyższy o 7,9 pkt. procentowego niż w II kwartale 2025 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 314 była niższa o 245 niż w analogicznym okresie 2024 roku, gdzie wyniosła 10 559.

Stopa bezrobocia

Na koniec września 2025 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,9% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,6%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2025 roku

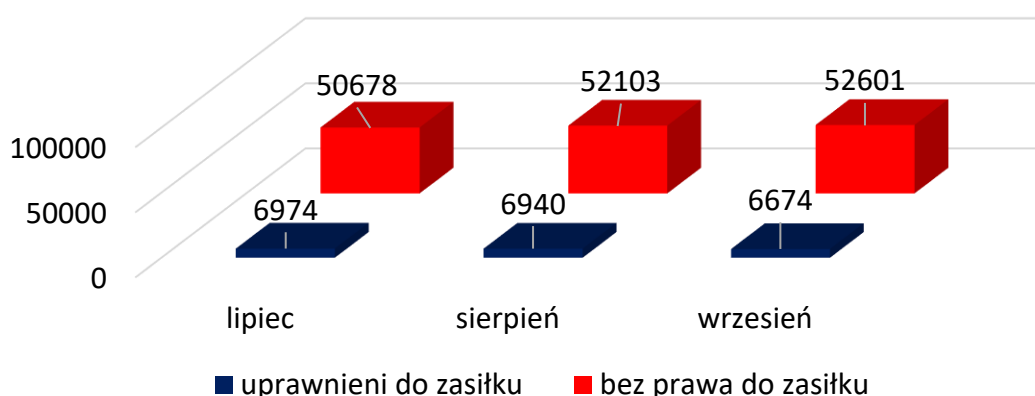


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września w województwie lubelskim zarejestrowane były 6 674 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,3% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	6 974	12,1
31 sierpnia	6 940	11,8
30 września	6 674	11,3

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Hańsk (36%), Bełzec (25%) oraz gminach Niedźwiada i Leśna Podlaska (po 22%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Wysokie (3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2025 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **28 334** kobiety, stanowiły one **47,8%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec września zarejestrowanych było 436 515 bezrobotnych kobiet, tj. 50,4% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,6 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły **11,9%**, a **50,6%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 411** kobiet (tj. **51,3%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **8 565** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 593** (tj. **54,2%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	27 769	48,2
31 sierpnia	28 512	48,3
30 września	28 334	47,8

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 73 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Stanin i Bełzec (po 62%) oraz Biszczka i Żmudź (po 60%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 125 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Dzwola (68%), Rokitno (67%) i Markuszów (66%). W 15 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (27,7%), kobiety niepracujące od 6 do 12 miesięcy (17,3%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (23,5%) i od 6 do 12 miesięcy (18,4%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2025 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Staż bezrobocia Kobiet				
do 1 miesiąca	3 140	11,1	55 338	12,7
1-3 miesiące	4 248	15,0	67 962	15,5
3-6 miesięcy	3 662	12,9	60 649	13,9
6-12 miesięcy	4 897	17,3	80 346	18,4
12-24 miesiące	4 530	16,0	69 696	16,0
powyżej 24 miesięcy	7 857	27,7	102 524	23,5
Ogółem	28 334	100	436 515	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (29,5%) oraz od 35 do 44 lat (27,8%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 45,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety według wieku w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Grupy wiekowe				
18-24 lata	4 511	15,9	62 198	14,2
25-34 lata	8 352	29,5	119 739	27,4
35-44 lata	7 878	27,8	123 195	28,2
45-54 lata	5 357	18,9	91 601	21,0
55-59 lata	2 220	7,8	39 503	9,0
60 lat i więcej	16	0,1	279	0,1
Ogółem	28 334	100	436 515	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,6%) oraz wyższym (21,1%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym (16,1%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety według poziomu wykształcenia w województwie i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 985	21,1	83 248	19,1
Policealne i średnie zawodowe	7 814	27,6	108 229	24,8
Średnie ogólnokształcące	4 954	17,5	69 487	15,9
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 556	16,1	81 965	18,8
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	5 025	17,7	93 586	21,4
Ogółem	28 334	100	436 515	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (31,5%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (23,7%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (26,5%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiet, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,7%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety według stażu pracy w woj. lubelskim i kraju

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 920	31,5	103 677	23,7
1-5 lat	6 721	23,7	115 704	26,5
5-10 lat	3 367	11,9	69 860	16,0
10-20 lat	2 363	8,3	57 326	13,1
20-30 lat	955	3,4	23 107	5,3
30 i więcej lat	235	0,8	5 914	1,4
Bez stażu	5 773	20,4	60 927	14,0
Ogółem	28 334	100	436 515	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2025 r. odnotowano **19 418** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,8%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **285 838** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 33,0% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7,3% posiadało prawo do zasiłku.

Od lipca do września 2025 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 073 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 529 osób bezrobotnych, w tym 1 370 kobiet. W tym samym okresie w kraju pracę znalazły 44 903 osoby.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec września 2025 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **16 833** osoby (w tym 8 937 kobiet, tj. 53,1%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,4%. W kraju na koniec września 2025 roku odnotowano 172 870 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20,0% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 632 osoby i był wyższy o 1 293 osoby w odniesieniu do II kwartału 2025 roku. Zatrudnienie znalazły 2 002 osoby bezrobotne, w tym 1 084 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 1,1% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 231** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 29,0% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych były **107 967** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 24,7% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu III kwartału 2025 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 242 bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 593 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 4,1% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **2 132** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,6% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 57,5% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w III kwartale 2025 r. zarejestrowały 805 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 195 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	305	2 049	3,6
31 sierpnia	241	2 129	3,6
30 września	259	2 132	3,6

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Hańsk (31%) oraz w gminie Leśna Podlaska i Wojcieszków (po 11%). W 12 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w III kwartale 2025 r.

Typ PUP	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Ogółem
Biała Podlaska	-	-	-	-
Biłgoraj	5	4	-	9
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	42	54	79	175

Typ PUP	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Ogółem
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	-	-	-
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	11	-	11
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	--	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	47	69	79	195

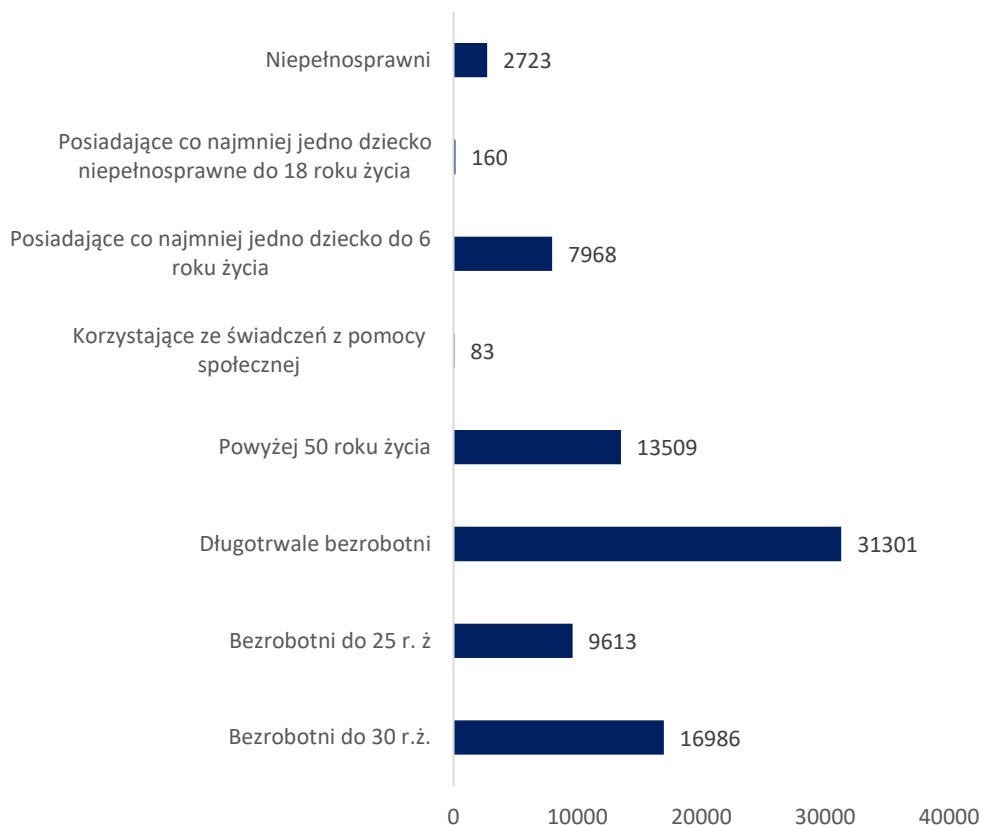
1.5 Wybrane grupy bezrobotnych mających pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia

Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. ustawa z dnia 20.03.2025 r. poz. 620) zastępująca ustawę z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.). Zgodnie z nową ustawą zostało dokonanych szereg zmian. Jedną z nich jest zmodyfikowana grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a która w nowej ustawie otrzymała brzmienie grupy osób, które mają pierwszeństwo w korzystaniu z oferowanych przez urząd pracy form wsparcia.

Wybrane grupy takich osób to m.in.:

- Bezrobotni i poszukujący pracy do 30 roku życia,
- Bezrobotni długotrwale,
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- Bezrobotni korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- Bezrobotni posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- Bezrobotni niepełnosprawnym.

Wykres 4 Osoby mające pierwszeństwo w korzystaniu z form wsparcia oferowanych przez urząd pracy – wrzesień 2025 r.



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2025 roku zarejestrowanych było **16 986** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **28,7%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **218 664** osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 25,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2025 urzędy pracy zarejestrowały 8 610 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 54,7% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 6 231 osób, z tego 4 045 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 501 osób, tj. 12,4% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 544 osoby, tj. 56,9%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

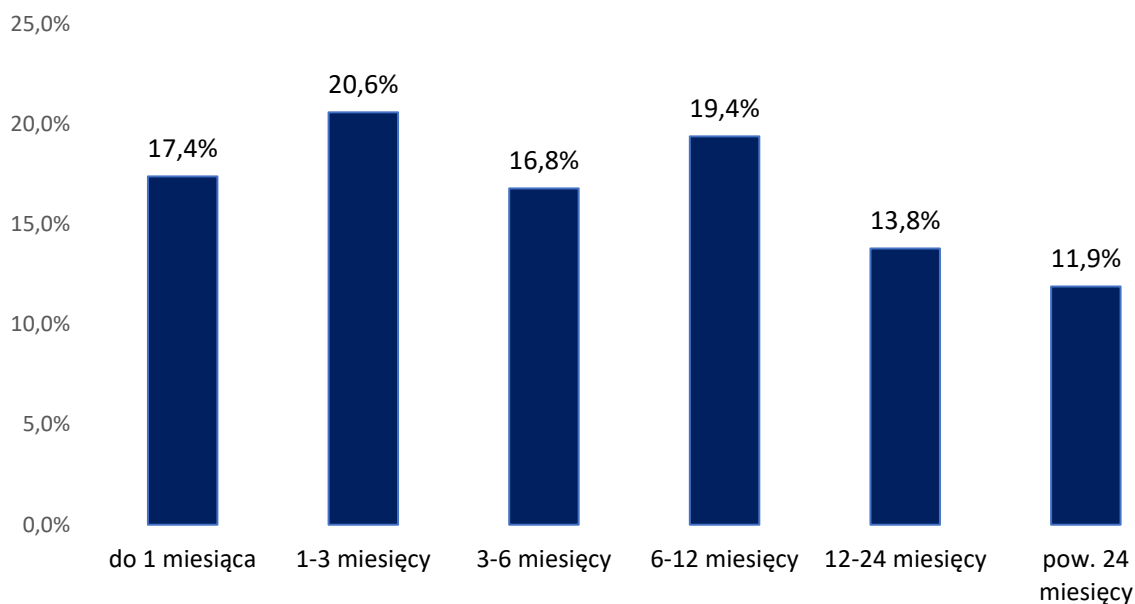
Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 764	2 553	3 293	8 610
po raz kolejny	1 599	1 472	1 636	4 707
po pracach interwencyjnych	3	2	0	5
po robotach publicznych	5	0	2	7
po stażu	160	287	255	702
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	33	23	41	97
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 737	1 876	2 618	6 231
z powodu podjęcia pracy w tym:	1 206	1 178	1 661	4 045
niesubsydiowanej	1 091	1 052	1 401	3 544
subsydiowanej w tym:	115	126	260	501
prac interwencyjnych	31	37	47	115
robót publicznych	11	4	22	37
podjęcia dział. gospodarczej	18	29	86	133
rozpoczęcia szkolenia w tym:	12	32	49	93
w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu w tym:	142	252	229	623
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	38	31	153	222

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (20,6%). W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (21,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (33,3%) oraz średnim ogólnokształcącym (20,0%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (14,5%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy (38,1%) oraz bez stażu pracy (37,0%).

Wykres 4 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2025 roku zarejestrowanych było **9 613** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 16,2% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 1 426 osób tj. o 17,4%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 122 828 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 14,2% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2025 urzędy pracy zarejestrowały 5 344 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 43,8% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3 539 osób, z tego 2 193 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 220 osób, tj. zaledwie 10% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 973, tj. 55,8%.

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 612	1 535	2 197	5344
po raz kolejny	764	741	833	2338
po pracach interwencyjnych	1	1	0	2
po robotach publicznych	1	0	2	3
po stażu	85	163	141	389

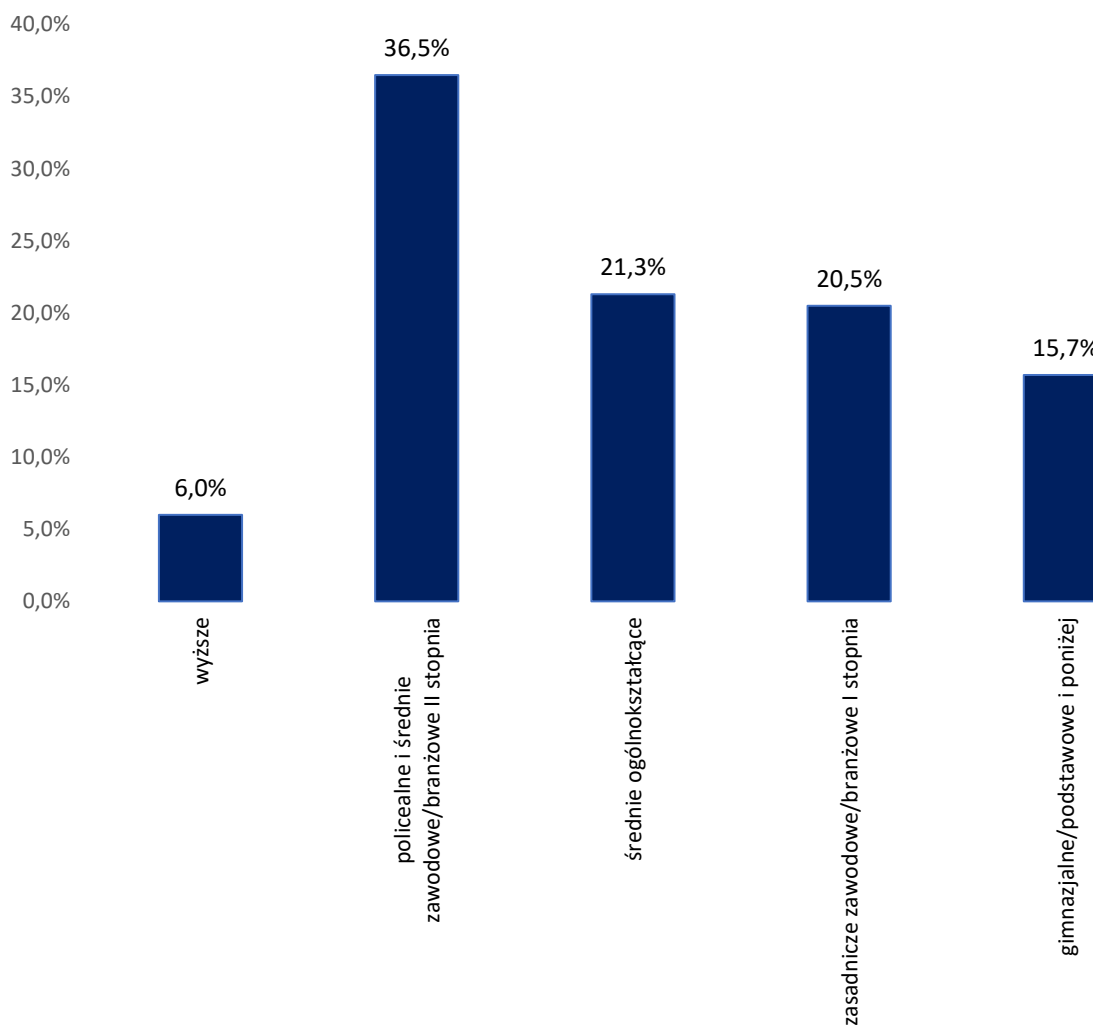
Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	22	13	23	58
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 010	1 050	1 479	3539
z powodu podjęcia pracy w tym:	686	623	884	2193
niesubsydiowanej	633	567	773	1973
subsydiowanej w tym:	53	56	111	220
prac interwencyjnych	16	20	22	58
robót publicznych	6	2	5	13
podjęcia dział. gospodarczej	7	7	26	40
rozpoczęcia szkolenia w tym:	9	19	27	55
w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu w tym:	98	164	152	414
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	25	22	97	144

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (21,8%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły osoby niepracujące do 1 miesiąca (25,7% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (36,5%) oraz średnim ogólnokształcącym (21,3%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (6,0%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 685 osób (48,7%).

Wykres 5 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2025 roku w województwie lubelskim **31 301** osób (w tym 15 760 to kobiety, tj. 50,3%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **52,8%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **401 049** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 46,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowanych było 6 001 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 4 651, z czego 2 398 osób (tj. 51,6%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 138 osób – 89,2% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

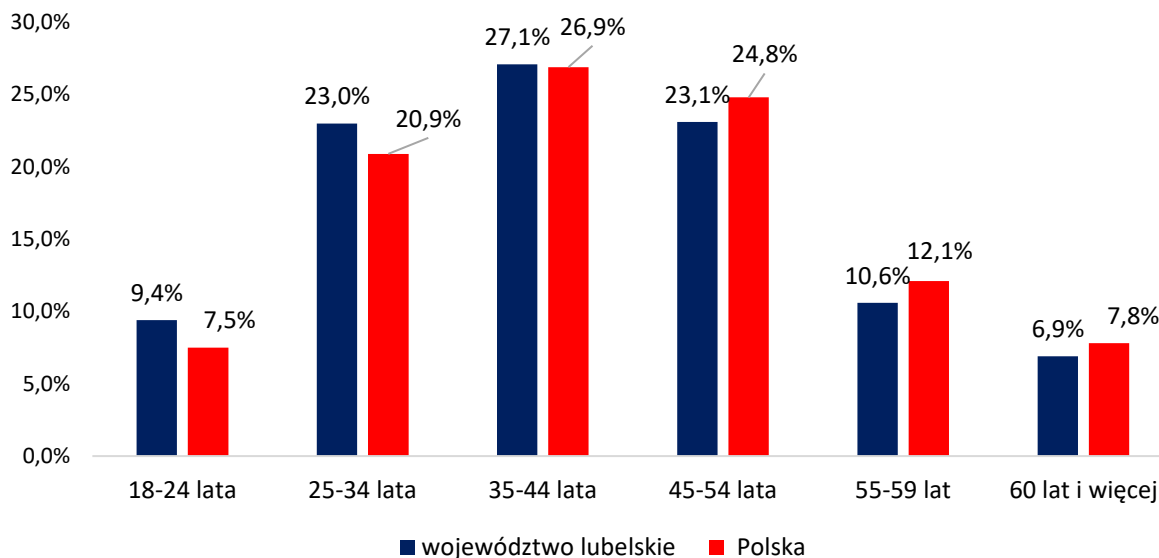
Tabela 12 Bezrobotni długotrwale w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 930	1 956	2 115	6 001
po raz kolejny	1 930	1 956	2 115	6 001
po pracach interwencyjnych	2	0	0	2
po robotach publicznych	1	1	2	4
po stażu	98	106	104	308
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
po szkoleniu	13	7	11	31
Wyłączeni z ewidencji w tym:	1 336	1359	1 956	4 651
z powodu podjęcia pracy w tym:	726	664	1 008	2 398
niesubsydiowanej	670	597	871	2 138
subsydiowanej w tym:	56	67	137	260
prac interwencyjnych	18	24	36	78
robót publicznych	13	3	25	41
podjęcia dział. gospodarczej	6	15	44	65
rozpoczęcia szkolenia, w tym:	6	10	21	37
w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu, w tym:	53	129	126	308
w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	18	18	105	141

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (48,1%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (27,1%) oraz od 25 do 34 lat (23,0%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (6,9%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (9,4%). Na koniec III kwartału 2025 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (25,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (24,3%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,9%). Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (29,6%) oraz od 1 roku do 5 lat (24,1%). W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nieposiadające średniego wykształcenia stanowiły ponad połowę populacji (54,1%); w tym osoby

z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,5%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (25,6%).

Wykres 6 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec września 2025 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 509** osób (w tym 4 675 to kobiety, tj. 34,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 22,8%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 063 osoby. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 2 648 osób, w tym 1 311 (tj. 49,5%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 65 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było **222 359** osób bezrobotnych, tj. 25,7% populacji bezrobotnych.

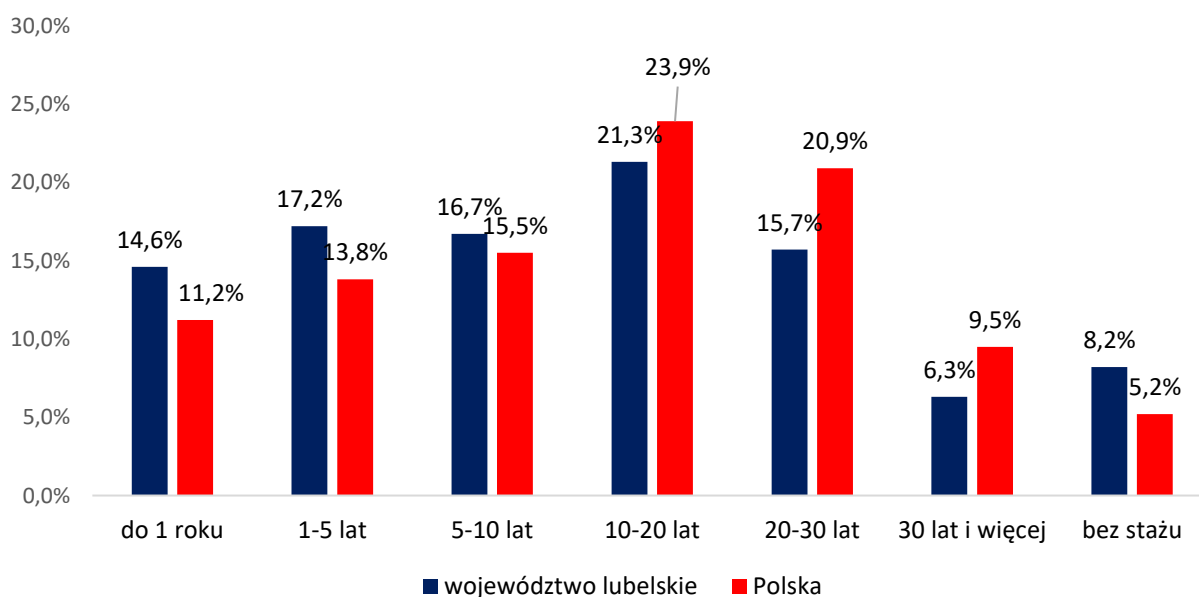
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 126	966	971	3 063
po raz kolejny	1 015	886	877	2 778
po pracach interwencyjnych	1	0	0	1
po robotach publicznych	2	1	1	4
po stażu	38	48	33	119
po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
po szkoleniu	3	1	6	10
Wyłączeni z ewidencji w tym:	768	765	1 115	2 648
z powodu podjęcia pracy w tym:	382	362	567	1 311
niesubsydiowanej	335	314	476	1 125
subsydiowanej w tym:	47	48	91	186
prac interwencyjnych	22	18	28	68
robót publicznych	6	6	34	46
podjęcia dział. gospodarczej	4	3	8	15
rozpoczęcia szkolenia	2	3	9	14
rozpoczęcia stażu	16	43	42	101
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1	10	54	65

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,2%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (34,7%) oraz gimnazjalnym i niższym (32,4%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 5,2%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (21,3%) oraz 1-5 lat (17,2%).

Wykres 7 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

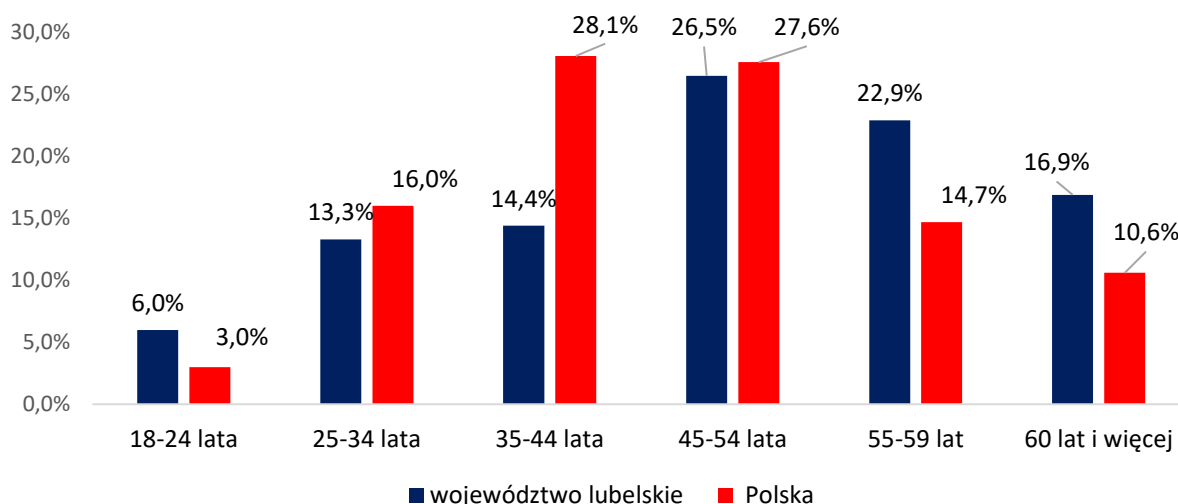


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2025 r. odnotowano **83** osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowiły one 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od lipca do września 2025 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 41 osób. Zatrudnienie znalazło 16 osób bezrobotnych, w tym 7 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca (27,7%) oraz powyżej 24 miesięcy (26,3%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (26,5%) oraz 55-59 lat (22,9%). W grupie 18 – 24 lata odnotowano 6% korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

Wykres 8 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec września 2025 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **7 968** osób (w tym 6 676 kobiet, tj. 83,8%).

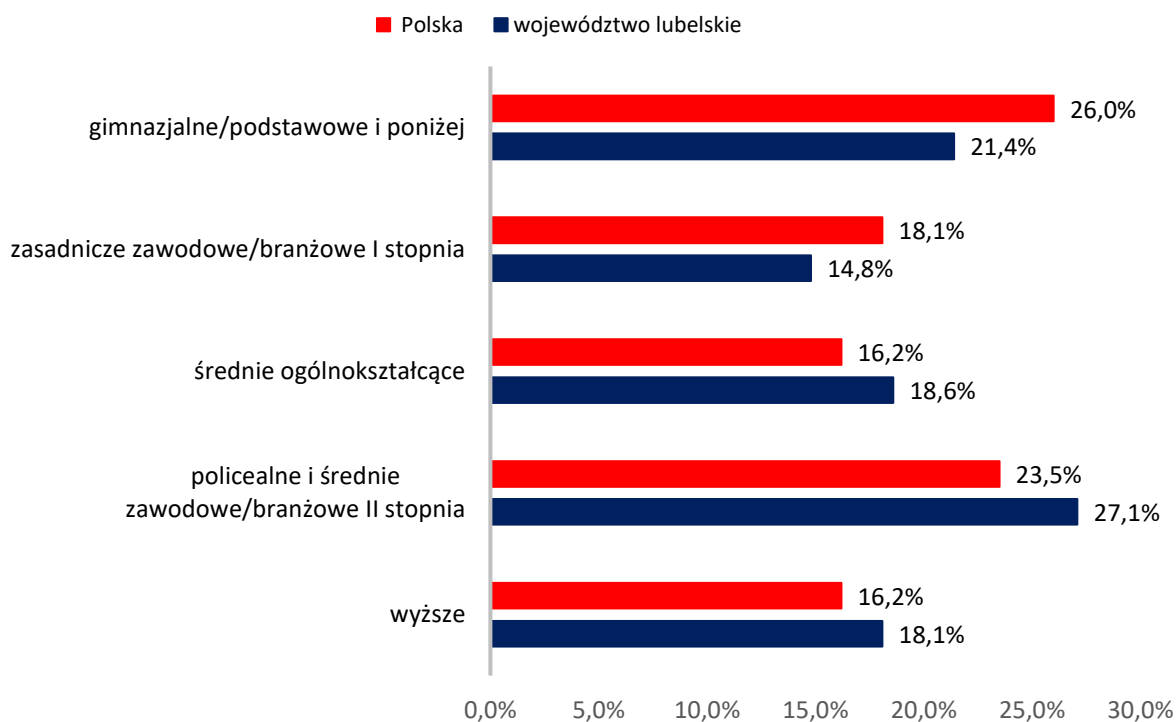
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 13,4%.

W kraju na koniec września 2025 roku odnotowano **115 581** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 13,3% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 110 osób. Zatrudnienie znalazło 1 167 osób bezrobotnych, w tym 861 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,8% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,6%). Pod względem wieku ponad połowę stanowili ludzie młodzi od 25 do 34 r. ż. (51,7)% oraz osoby w wieku 35-44 lata (33,6%). Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (33%).

Wykres 9 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2025 roku zarejestrowanych było **160** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety dominowały w tej populacji bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 84,4% ogółu (tj. 135 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 30%. Od lipca do września zarejestrowano 63 osoby. Zatrudnienie w tym okresie

podjęło 16 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 87,5% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowanych zostało **2 579** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy (24,4%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (55,6%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (30%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2025r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **2 723** osoby niepełnosprawne, w tym 1 070 kobiet (tj. 39,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła 4,6%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **52 716** (tj. 6,1%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 11,3% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowane zostały 932 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 312 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowili długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (35%). Najmniej liczną grupę (8%) stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca.

W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany był przedział wiekowy 45 – 54 lata (29,5%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2025 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,1%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (26%).

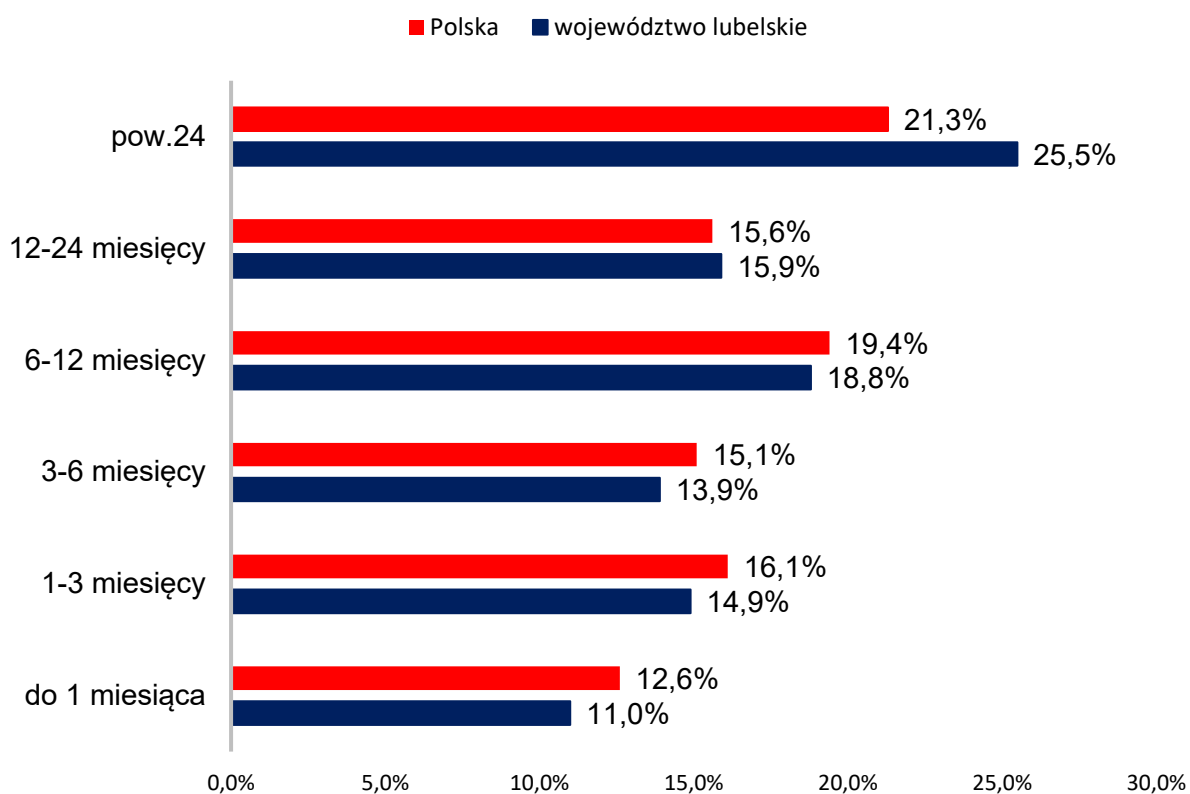
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (25,5%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 21,3% wszystkich zarejestrowanych.

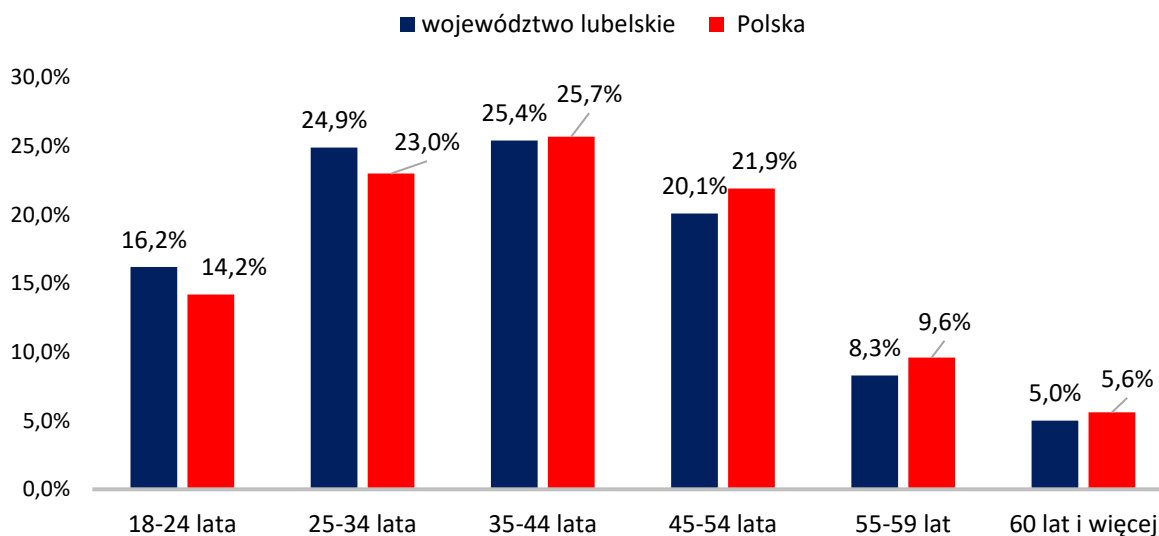
Wykres 10 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (25,4%) oraz od 25 do 34 lat (24,9%). Ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,1%** populacji bezrobotnych.

Wykres 11 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25,8%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (22,6%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (14,4%). Prawie połowa osób bezrobotnych (43,9%) nie posiada średniego wykształcenia.

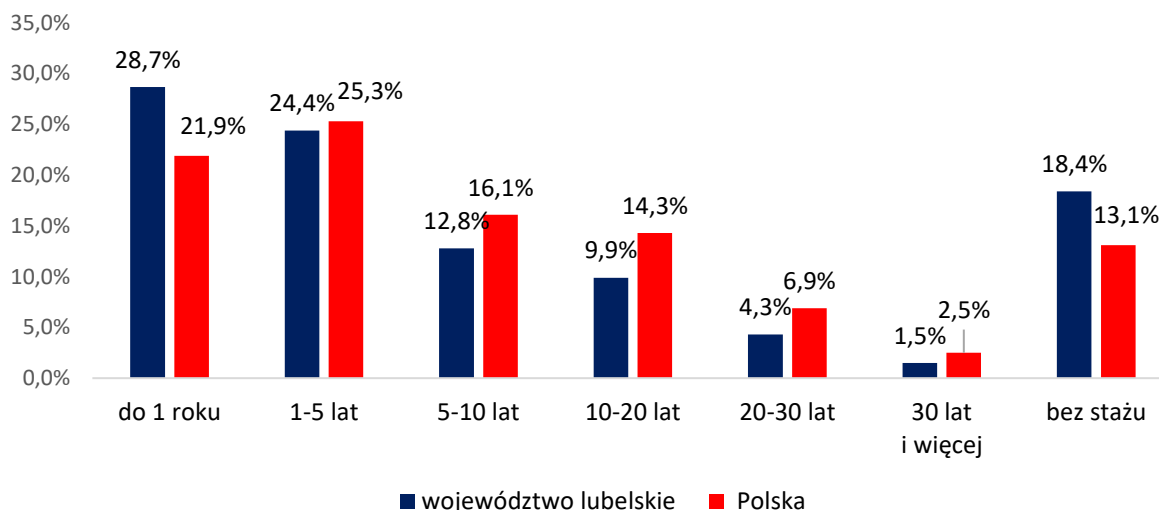
Wykres 12 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec września 2025 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (28,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,4%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,3%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (21,9%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,5% w województwie i 2,5% w skali kraju).

Wykres 13 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2025 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **32 125** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 48,6% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,2%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 43,8% (**379 104**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 675 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 11,4% tej subpopulacji, a 55,1% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 743 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Wybrane formy aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji i kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	65	25	31	48	15	152
31 sierpnia	79	10	32	22	38	253
30 września	115	110	74	30	63	268
Ogółem	259	145	137	100	116	673

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2025 roku do urzędów pracy zgłosiło się 10 751 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 8 583 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 5 422 bezrobotnych (tj. 52,6% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	31 176	15 314	3 792	12,1	54,4
31 sierpnia	31 917	15 673	3 814	11,9	55,0
30 września	32 125	15 610	3 675	11,4	55,1

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (91,7%), zamojskim (89,1%) i chełmskim (88,9%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W III kwartale 2025 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 7 140 ofert pracy. Było to mniej o 1 218 ofert tj. o 14,6% niż w II kwartale 2025 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: PUP Zamość (828), Biała Podlaska (810), MUP Lublin (780), PUP Lublin (722). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (111), Łukowie i Kraśniku (po 130) oraz w Radzynie Podlaskim (152).

W III kwartale spośród 7140 miejsc pracy, 2 444 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (34,2% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 225 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano zaledwie 10 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2025 r. przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 lipca	2 546	887	82	5
31 sierpnia	2 209	669	72	1
30 września	2 385	888	71	4
Ogółem	7 140	2 444	225	10

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny (70,8% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2025 r).

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2025 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2025 r. i III kwartale 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2025 r.	7 140	2 444	225
Wzrost/ spadek do II kwartału 2025 r.	-1 210	-87	-81
Wzrost/ spadek do III kwartału 2024 r.	-5 047	-765	-73

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2025 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w kwartale

Powiaty	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Miasto Biała Podlaska	128	49	76	253
Powiat bialski	215	102	240	557
Biłgoraj	116	104	116	336
Miasto Chełm	132	121	144	397
Powiat chełmski	103	110	88	301
Hrubieszów	93	49	113	255
Janów Lubelski	51	49	65	165
Krasnystaw	71	58	99	228
Kraśnik	32	56	42	130
Lubartów	81	74	73	228
Miasto Lublin	266	275	239	780
Powiat lubelski	388	170	164	722
Łęczna	75	45	54	174
Łuków	62	40	28	130
Opole Lubelskie	86	48	40	174
Parczew	24	35	52	111
Puławy	87	97	138	322

Powiaty	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Radzyń Podlaski	10	67	75	152
Ryki	69	126	49	244
Świdnik	52	70	120	242
Tomaszów Lub.	59	78	58	195
Włodawa	76	74	66	216
Miasto Zamość	157	166	105	428
Powiat zamojski	113	146	141	400
Ogółem	2 546	2 209	2 385	7 140

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2025 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 102 263 639,09 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 37,3% czyli 38 180 206,07 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 54 803 562,50 zł, tj. 53,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2025 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		102 263 639,09	100,0
z	Pasywne formy	43 820 144,51	42,9
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	38 180 206,07	37,3
z	podstawowe	16 310 069,49	15,9
tego	obniżone	7 043 812,41	6,9
	podwyższone	6 855 442,17	6,7
	składki na ubezpieczenie społeczne	7 970 882,00	7,8
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	2 467 950,94	2,4
	Świadczenia integracyjne	3 171 219,50	3,1
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	768,00	0,0
	Aktywne formy	58 443 494,58	57,1

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		54 803 562,50	53,6
z tego	Szkolenia ogółem	1 206 499,01	1,2
	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	620 659,60	0,6
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	362 606,60	0,4
	egzaminów i uzyskania licencji	278,00	0,0
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	206 407,21	0,2
	inne	16 547,60	0,0
Prace społecznie użyteczne		321 440,56	0,3
Roboty publiczne		5 155 982,05	5,0
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		3 598 510,99	3,5
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		10 696 202,80	10,5
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		268 772,12	0,3
Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych		272 145,33	0,3
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych		0,00	-
Prace interwencyjne		4 846 821,05	4,7
Zatrudnienie wspierane		28 317,13	0,0
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki		0,00	-
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		0,00	-
w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
Studia podyplomowe		65 129,66	0,1
z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	51 773,16	0,1

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	28 343 741,80	27,7
		Pozostałe wydatki	3 639 932,08	3,6

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Poradnictwa Zawodowego w III kwartale 2025 r.

Centrum Poradnictwa Zawodowego (CPZ) zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w jego Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań CPZ należy koordynowanie oraz realizowanie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących i uczących się, a także przedsiębiorców i pracodawców.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym poradnictwa na odległość, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2025 roku w CPZ

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba indywidualnych informacji zawodowych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
375	610	34	359	271	1299	35	525

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywają się również na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru kierunku dalszego kształcenia lub przekwalifikowania, rodzaju przyszłej pracy, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W III kwartale 2025 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 375 osób (w tym 26 zarejestrowanych oraz 349 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W III kwartale 2025 r. z badań testowych skorzystało 271 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale 2025 r. dla 359 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, dokonania oceny swoich umiejętności, zainteresowań i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy z pracodawcą i autoprezentacji. Uczestnikami tych zajęć były osoby zarejestrowane oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie, Warsztatów Terapii Zajęciowej w Sawinie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2025 r. odnotowano 1299 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom, także telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 525 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie, Warsztatów Terapii Zajęciowej w Sawinie, osadzonych w Zakładzie Karnym w Chełmie, uczestników webinarium na temat Funduszy Europejskich 2021-2027 na szkolenia i rozpoczęcie działalności gospodarczej, zorganizowanych przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich w Lublinie i Chełmie) przeprowadzono spotkania informacyjne. Część z nich odbyła w formie webinarium. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, budowania własnego wizerunku, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, przedsiębiorczości i podejmowania własnej działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy:

- realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy,
- promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Bialskich Targów Pracy, Targów Pracy

zorganizowanych przez PUP w Chełmie we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie;

- szkołami ponadpodstawowymi:
 - przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas konferencji „Edukacja – kompetencje – rynek pracy. Przyszłość zaczyna się dziś” w Zespole Szkół nr 1 w Hrubieszowie;
- 2. instytucjami pomocy społecznej:
 - Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chełmie, Warsztatami Terapii Zajęciowej w Sawinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
 - Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
- 3. Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące form wsparcia w urzędach pracy i metod poszukiwania pracy;
- 4. Punktami Informacyjnymi Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie i Chełmie prowadząc, podczas webinarium o Funduszach Europejskich 2021-2027 na szkolenia lub na założenie działalności gospodarczej, blok tematyczny dotyczący wsparcia udzielanego przez Centrum w zakresie poradnictwa zawodowego i podejmowania działalności gospodarczej;
- 5. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach ponadpodstawowych w województwie lubelskim (4 nowe kierunki);
- 6. UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w Lubelskiej Grupie Koordynacyjnej ds. Uchodźców i wymianę informacji o podejmowanych działaniach;
- 7. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W III kwartale 2025 r. zaktualizowano na stronie internetowej WUP w Lublinie wykazy projektów szkoleniowych finansowanych z Funduszy Europejskich. Pracownicy Centrum

zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły „Digital Nomads – między stylem życia a potrzebami rynku pracy”, „Efekt aureoli, culture fit i inne psychologiczne pułapki rekrutacji” i „(nie) WSPIERAJĄCE przekonania”

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES oraz dwóch asystentów.

W III kwartale 2025 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **82 oferty pracy** na ogólną liczbę **314 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **22** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w **Finlandii**. Liczba ta stanowi **26,9 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia z **Niemiec oraz Norwegii**. Do realizacji przyjęto ich łącznie **14 z Niemiec**, co stanowi **17,1 %** oraz **12 z Norwegii** czyli **14,6 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: technik formowania wtryskowego,
- ❖ Dania: murarz, stolarz,
- ❖ Estonia: rekruter, monter instalacji elektrycznych, monter kabli na statku,
- ❖ Finlandia: spawacz MIG/MAG/TIG, operator CNC, pracownik do rozbiórki fasad, monter rur okrętowych, stolarz budowlany, rzeźnik, blacharz budowlany,

- ❖ Francja: blacharz samochodowy, fizjoterapeuta,
- ❖ Irlandia: terapeuta w SPA, recepcjonistka, portier, kucharz, kelner, młodszy cukiernik, asystent do spraw zakwaterowania,
- ❖ Holandia: zbiór gruszek, jabłek, pracownik do uprawy kwiatów, pracownik produkcji, inżynier elektryk automatyk, inżynier utrzymania ruchu, uprawa sadzonek roślin doniczkowych,
- ❖ Niemcy: lakiernik samochodowy, manager ds. housekeepingu, kierowca C+E, zastępca kierownika do spraw mobilnej obsługi technicznej wagonów towarowych, monter konstrukcji metalowych, monter instalacji sanitarnych i grzewczych, monter instalacji rurowych, kierowca/operator maszyn budowlanych, kierowca ciężarówki, operator spycharki, monter linii napowietrznych, opiekun w przedszkolu, asystent ds. opieki medycznej,
- ❖ Norwegia: fryzjer, betoniarz, pracownik farmy, przetwórstwo łososi, glazurnik, cieśla, kierownik magazynu, fryzjer męski, stolarz budowlany, piekarz/cukiernik, pizzer,
- ❖ Słowenia: przedstawiciel handlowy, monter fasad, kierowca ciężarówki, kierowca C+E,
- ❖ Szwecja: nauczyciel w szkole podstawowej,

W III kwartale 2025 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W sierpniu 2025 roku dwie osoby z kadry EURES wzięły udział w intensywnych dwutygodniowych kursach języka angielskiego i niemieckiego. W ramach wspomnianego projektu w dniach 08-12.09.2025 r. zrealizowano wizytę studyjną w niemieckim urzędzie pracy w Berlinie wraz ze szkoleniem dla kadry Eures z powiatowych urzędów pracy województwa lubelskiego na temat „Praca z klientem odmiennym kulturowo”.

W omawianym czasie kadra EURES realizowała również projekt „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027. W ramach projektu przeprowadzono 4 spotkania na temat mobilności na europejskim rynku pracy w powiatowych urzędach pracy (Lubartów, MUP, Lublin, Ryki). Wzięło w nich udział 96 osób. Kadra EURES organizowała co miesiąc Dni Otwarte sieci Eures w siedzibie urzędu. Podczas Dni Otwartych kadra miała

przyjemność promować sieć wśród osób poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów.

W dniach 29 września – 3 października kadra EURES brała udział w Targach Pracy „Orientamenti” w Genui we Włoszech. Zwiedzający wydarzenie mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych i zagranicznych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora publicznego. Podczas wspomnianego wydarzenia kadra EURES udzielała informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowała oferty pracy w kraju.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2025 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),

- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2025 r. do 30.09.2025 r. tutejszy Urząd nie wydał **dokumentu U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.07.2025 r. do 30.09.2025 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **125 dokumentów przenośnych U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **9 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2025 r. do 30.09.2025 r. wpłynęło **258 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **269 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **120 decyzji odmownych i 25 o umorzeniu postępowania.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **259 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadził rejestr agencji zatrudnienia i wydawał certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą). Od 1 czerwca 2025 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego nadal prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i dokonuje wpisu uprawniającego do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą) oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec III kwartału 2025 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **285 agencji zatrudnienia**. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 15 podmiotów oraz o 4 podmioty w stosunku do II kwartału 2025 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 172 podmioty posiadały wyłącznie uprawnienia do świadczenia usługi pośrednictwa pracy;
- 26 podmiotów posiadało wyłącznie uprawnienia do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 87 podmiotów posiadało uprawnienia do świadczenia ww. rodzajów usług.

W ciągu III kwartału 2025 roku:

- zarejestrowano 5 agencji zatrudnienia,
- wykreślono 9 agencji zatrudnienia, w tym 4 na wniosek podmiotu,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 30.09.2025 r. (51 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),

- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: **stor.praca.gov.pl**.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2025 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało 1 017 podmiotów.

W ciągu III kwartału 2025 roku:

- wpis do RIS uzyskało 31 kolejnych podmiotów,
- żadna z instytucji nie została wykreślona,
- żadna z instytucji nie zgłosiła kontynuacji działalności,
- złożono 4 wnioski o aktualizację danych.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.